

- Elaboração e implantação de treinamento para atendimento de catástrofes, através de simulados com a participação de vários órgãos integrados.

P. M. B. P.	
PROC nº	44117 / 17
FOLHA nº	570
VISTO:	JOE DEGA

➤ METODOLOGIA DE TRABALHO

Metodologia de Trabalho do Instituto Social Med Life

UPA 24 horas – Vila Davi “Dr. Valdir de Camargo”

Os serviços serão prestados com lastro na experiência e capacidade técnica anterior da OSS em parcerias da espécie, com ênfase no atendimento dos requisitos técnicos dispostos nas normas regulamentadoras do SUS e dos Conselhos Regionais de Medicina, Enfermagem entre outros, sendo a metodologia essencial é a que segue:

Assistência Médica:

A assistência à saúde prestada em regime de PRONTO ATENDIMENTO MÉDICO com profissionais devidamente qualificados para este fim, compreenderá o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão na entidade até sua liberação (alta) ou encaminhamento para unidade referenciada pela regulação municipal, incluindo-se aí todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento, buscando a qualidade objetiva orientada a obter e garantir a melhor assistência possível, dado o nível de recursos e tecnologia existentes na unidade de saúde, através da constituição das Comissões necessárias e implantação de suas ações, e a interação constante com a Comissão da Secretaria de Saúde e a rede de saúde do Município de Bragança Paulista; organização dos Departamentos; implantação do Programa de Acolhimento, Triagem e Classificação de Risco; instruções e controle de risco para visitas aos usuários; desenvolvimento e implantação dos Protocolos Clínicos de Atendimento; proposta de orientações

de acomodação e conduta dos acompanhantes; criação e implantação do Regimento Interno e Manual de Normas e Rotinas do Pronto Atendimento Médico; criação e implantação do Regimento Médico e do Regimento de Enfermagem; implantação de Programas de Qualidade, além de outras iniciativas que visem a busca da qualidade do atendimento e excelência dos serviços.

Atividades e Ações a Serem Realizadas pelo Instituto Med Life

- Manter o atendimento médico, odontológico, de enfermagem e de apoio
- Acolher 100% (cem por cento) da demanda espontânea e direcionada.
- Investigar o óbito de menores de 1 (um) ano, visando subsidiar intervenções para a redução da mortalidade nesta faixa etária.
- Qualificar os profissionais por meio de estratégias de educação permanente.
- Colaborar, em conjunto com o parceiro público, com a infraestrutura necessária ao funcionamento da Unidade de Saúde, considerando o uso racional de materiais, o cuidado com o mobiliário e com os equipamentos, para o conjunto de ações propostas.
- Implantar processo de monitoramento e avaliação.
- Participar de redes de atenção e proteção às pessoas em situação de violência doméstica e sexual que contemplem: crianças, adolescentes, adultos, idosos, pessoas com deficiência, pessoas com transtornos mentais e trabalhadores, de ambos os sexos.
- Manter e intensificar a vigilância sobre doenças e agravos de notificação compulsória, garantindo o adequado preenchimento da ficha de notificação/investigação.
- Executar ações objetivando a saúde integral do homem e da mulher.
- Monitorar e avaliar o processo de planejamento, as ações implantadas e os resultados alcançados, de modo a fortalecer o planejamento e contribuir para a transparência do processo.
- Programar iniciativas de melhoria das condições de trabalho e valorização dos colaboradores, desenvolvimento da autoestima, resultando em orgulho em trabalhar para a Unidade.

- Implantar e acompanhar o processo de trabalho da Equipe Gestora e das Equipes Multidisciplinares, de interesse recíproco, contemplando normas e diretrizes do Ministério da Saúde.
- Estar em sintonia com a programação de ações prioritárias da Vigilância em Saúde, estipulada pelo Ministério da Saúde e pelas Diretorias Municipais de Saúde.
- Manter a população informada sobre o funcionamento dos serviços (abordando o município e referências), com foco na otimização do uso coletivo.
- Trabalhar constantemente pela melhoria da qualidade dos nossos recursos humanos e dos recursos humanos dos Órgãos Públicos como um todo.
- Planejar as ações no que tange as áreas médicas e sociais, de forma articulada com os outros níveis de atenção das Diretorias de Saúde, de modo a estabelecer um sistema de prestação de serviços de atenção à saúde, compondo um sistema de referência e contra referência, aprimorando o atendimento universalizado à clientela do SUS do município.
- Estimular a prática das ações Intersetoriais.

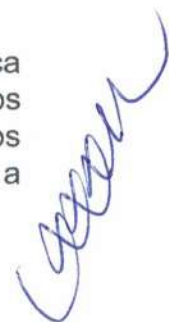
➤ **METODOLOGIA DE TRABALHO**

UPA 24 Horas “Bom Jesus”

Os serviços serão prestados com lastro na experiência e capacidade técnica anterior da OSS em parcerias da espécie, com ênfase no atendimento dos requisitos técnicos dispostos nas normas regulamentadoras do SUS e dos Conselhos Regionais de Medicina, Enfermagem entre outros, sendo a metodologia essencial é a que segue:

Assistência Médica:

A assistência à saúde prestada em regime de PRONTO ATENDIMENTO MÉDICO com profissionais devidamente qualificados para este fim, compreenderá o conjunto de atendimentos oferecidos ao paciente desde sua admissão na entidade até sua liberação (alta) ou encaminhamento para unidade referenciada pela regulação municipal, incluindo-se aí todos os atendimentos e procedimentos necessários para obter ou completar o



diagnóstico e as terapêuticas necessárias para o tratamento, buscando a qualidade objetiva orientada a obter e garantir a melhor assistência possível, dado o nível de recursos e tecnologia existentes na unidade de saúde, através da constituição das Comissões necessárias e implantação de suas ações, e a interação constante com a Comissão da Secretaria de Saúde e a rede de saúde do Município de Bragança Paulista; organização dos Departamentos; implantação do Programa de Acolhimento, Triagem e Classificação de Risco; instruções e controle de risco para visitas aos usuários; desenvolvimento e implantação dos Protocolos Clínicos de Atendimento; proposta de orientações de acomodação e conduta dos acompanhantes; criação e implantação do Regimento Interno e Manual de Normas e Rotinas do Pronto Atendimento Médico; criação e implantação do Regimento Médico e do Regimento de Enfermagem; implantação de Programas de Qualidade, além de outras iniciativas que visem a busca da qualidade do atendimento e excelência dos serviços.

Atividades e Ações a Serem Realizadas pelo Instituto Med Life

- Manter o atendimento médico, odontológico, de enfermagem e de apoio
- Acolher 100% (cem por cento) da demanda espontânea e direcionada.
- Investigar o óbito de menores de 1 (um) ano, visando subsidiar intervenções para a redução da mortalidade nesta faixa etária.
- Qualificar os profissionais por meio de estratégias de educação permanente.
- Colaborar, em conjunto com o parceiro público, com a infraestrutura necessária ao funcionamento da Unidade de Saúde, considerando o uso racional de materiais, o cuidado com o mobiliário e com os equipamentos, para o conjunto de ações propostas.
- Implantar processo de monitoramento e avaliação.
- Participar de redes de atenção e proteção às pessoas em situação de violência doméstica e sexual que contemplem: crianças, adolescentes, adultos, idosos, pessoas com deficiência, pessoas com transtornos mentais e trabalhadores, de ambos os sexos.
- Manter e intensificar a vigilância sobre doenças e agravos de notificação compulsória, garantindo o adequado preenchimento da ficha de notificação/investigação.
- Executar ações objetivando a saúde integral do homem e da mulher.

- Monitorar e avaliar o processo de planejamento, as ações implantadas e os resultados alcançados, de modo a fortalecer o planejamento e contribuir para a transparência do processo.
- Programar iniciativas de melhoria das condições de trabalho e valorização dos colaboradores, desenvolvimento da autoestima, resultando em orgulho em trabalhar para a Unidade.
- Implantar e acompanhar o processo de trabalho da Equipe Gestora e das Equipes Multidisciplinares, de interesse recíproco, contemplando normas e diretrizes do Ministério da Saúde.
- Estar em sintonia com a programação de ações prioritárias da Vigilância em Saúde, estipulada pelo Ministério da Saúde e pelas Diretorias Municipais de Saúde.
- Manter a população informada sobre o funcionamento dos serviços (abordando o município e referências), com foco na otimização do uso coletivo.
- Trabalhar constantemente pela melhoria da qualidade dos nossos recursos humanos e dos recursos humanos dos Órgãos Públicos como um todo.
- Planejar as ações no que tange as áreas médicas e sociais, de forma articulada com os outros níveis de atenção das Diretorias de Saúde, de modo a estabelecer um sistema de prestação de serviços de atenção à saúde, compondo um sistema de referência e contra referência, aprimorando o atendimento universalizado à clientela do SUS do município.
- Estimular a prática das ações Intersetoriais.

➤ **METODOLOGIA DE TRABALHO**

SAMU Base Móvel de Urgência e Emergência, contemplando a Central de Regulação das Urgências Regional

O SAMU 192 atenderá urgências em qualquer lugar: nas residências, locais de trabalho e vias públicas. Funcionando 24 horas por dia com equipes de profissionais de saúde, como auxiliares/ técnicos de enfermagem, enfermeiros, médicos e condutores de veículos de urgência, os quais atendem às urgências

clínicas, cirúrgica, gineco-obstétrica, pediátrica, traumáticas e de saúde mental. O acionamento do serviço é realizado por solicitação telefônica, de forma gratuita, através do número nacional de atendimento às urgências o 192 (cento e noventa e dois), onde a ligação é atendida por técnicos na Central **SAMU 192**, dentre eles o médico, que identifica a gravidade do caso e, imediatamente, faz a leitura da situação apresentada e inicia o atendimento, orientando o paciente, e/ou a pessoa que fez a chamada, sobre as primeiras condutas a serem tomadas.

O **Instituto Med Life**, tem como foco principal as seguintes ações:

- Organizar o atendimento de urgência em todos os níveis de atenção à saúde (Unidades básicas de saúde e Programa Saúde da Família, Pronto-atendimentos 24 horas e Unidades hospitalares com porta aberta para às urgências);
- Estruturar o atendimento pré-hospitalar móvel **SAMU 192**;
- Reorganizar as grandes urgências e os pronto-socorros em hospitais;
- Criar a retaguarda hospitalar para os atendimentos às urgências;
- Estruturar os **Núcleos de Educação em Urgência (NEU/NEP)**;
- Proporcionar humanização do atendimento integral nas unidades de urgência;
- Estruturar o atendimento pós-hospitalar.

Gestão Administrativa Instituto Med Lide SAMU 192

O SAMU 192 tem como meta garantir a universalidade, equidade e integralidade no atendimento às urgências clínicas, traumáticas, gineco-obstétricas, pediátricas e psiquiátricas, além de:

- Consubstanciar as diretrizes de regionalização da atenção às urgências, mediante a adequação criteriosa da distribuição dos recursos assistenciais, conferindo concretude ao dimensionamento e implantação de sistemas estaduais, regionais e municipais e suas respectivas redes de atenção; desenvolver estratégias promocionais da qualidade de vida e saúde capazes de prevenir agravos, proteger a vida, educar para a defesa da saúde e recuperar a saúde, protegendo e desenvolvendo a autonomia e a equidade de indivíduos e coletividades (BRASIL, 2003, art 2º).

Os pilares de sustentação do **SAMU 192** que deverão ser preservados pelo **Instituto Med Life**, são formados por elementos estratégicos:

- Central de Regulação Médica das Urgências;
- Unidades Móveis de Atendimento;
- Núcleo de Educação Permanente;
- Acolhimento e Humanização.

Formato Operacional - Instituto Med Life - Central SAMU 192 terá como papel fundamental organizar a relação entre os vários serviços, identificando a demanda, qualificando o fluxo dos pacientes no sistema e gerando uma porta de comunicação ao público em geral. Através do número nacional de atenção às urgências (192), as solicitações de socorro serão recebidas, avaliadas,

hierarquizadas e atendidas por ordem de prioridade de acordo com as decisões do médico regulador.

O sistema deverá acolher de forma humanizada qualquer usuário, prestando-lhe atendimento e redirecionando para os locais adequados à continuidade do tratamento. Através do trabalho integrado entre a Central de Regulação Médica das Urgências e outros serviços (Regulação de leitos hospitalares, de procedimentos de alta complexidade, de exames complementares, de internamentos e de consultas especializadas, Polícia Militar, Corpo de Bombeiros, Polícia Rodoviária Federal, dentre outros) a assistência ao usuário é garantida de forma integral.

Para o excelente funcionamento do serviço, o **SAMU 192** contará com rede de atendimento pactuada e hierarquizada de forma resolutiva com atribuições formais de responsabilidades, adensamento tecnológico e recursos humanos qualificados.

A Central de Regulação Médica do **SAMU 192**, operacionalizada por Médicos Reguladores, é um espaço no qual se garantirá uma escuta permanente de todos os pedidos de ajuda que ocorrem à central, bem como o estabelecimento de uma classificação inicial do grau de urgência de cada caso, desencadeando a resposta mais adequada a cada solicitação.

A fim de garantir um atendimento ágil e qualificado, bem como um tempo resposta adequado, em toda área territorial de abrangência, o **SAMU 192** de Bragança Paulista, poderá contar com **Base Descentralizada**, que são postos avançados para acomodação das ambulâncias e suas respectivas equipes, conforme pactuação com os outros município.

Atividades e Ações a Serem Realizadas pelo Instituto Med Life

- Manter o atendimento médico, odontológico, de enfermagem e de apoio
- Acolher 100% (cem por cento) da demanda espontânea e direcionada.
- Investigar o óbito de menores de 1 (um) ano, visando subsidiar intervenções para a redução da mortalidade nesta faixa etária.
- Qualificar os profissionais por meio de estratégias de educação permanente.
- Colaborar, em conjunto com o parceiro público, com a infraestrutura necessária ao funcionamento da Unidade de Saúde, considerando o uso racional de materiais, o cuidado com o mobiliário e com os equipamentos, para o conjunto de ações propostas.
- Implantar processo de monitoramento e avaliação.
- Participar de redes de atenção e proteção às pessoas em situação de violência doméstica e sexual que contemplem: crianças, adolescentes, adultos, idosos, pessoas com deficiência, pessoas com transtornos mentais e trabalhadores, de ambos os sexos.

P. M. B. P.	
PROC nº	4411712
FOLHA nº	577
VISTO:	UF
	DLCA

- Manter e intensificar a vigilância sobre doenças e agravos de notificação compulsória, garantindo o adequado preenchimento da ficha de notificação/investigação.
- Executar ações objetivando a saúde integral do homem e da mulher.
- Monitorar e avaliar o processo de planejamento, as ações implantadas e os resultados alcançados, de modo a fortalecer o planejamento e contribuir para a transparência do processo.
- Programar iniciativas de melhoria das condições de trabalho e valorização dos colaboradores, desenvolvimento da autoestima, resultando em orgulho em trabalhar para a Unidade.
- Implantar e acompanhar o processo de trabalho da Equipe Gestora e das Equipes Multidisciplinares, de interesse recíproco, contemplando normas e diretrizes do Ministério da Saúde.
- Estar em sintonia com a programação de ações prioritárias da Vigilância em Saúde, estipulada pelo Ministério da Saúde e pelas Diretorias Municipais de Saúde.
- Manter a população informada sobre o funcionamento dos serviços (abordando o município e referências), com foco na otimização do uso coletivo.
- Trabalhar constantemente pela melhoria da qualidade dos nossos recursos humanos e dos recursos humanos dos Órgãos Públicos como um todo.
- Planejar as ações no que tange as áreas médicas e sociais, de forma articulada com os outros níveis de atenção das Diretorias de Saúde, de modo a estabelecer um sistema de prestação de serviços de atenção à saúde, compondo um sistema de referência e contra referência, aprimorando o atendimento universalizado à clientela do SUS do município.
- Estimular a prática das ações Intersetoriais.



CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017

INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

CNPJ: 07.168.874/0001-00

UPA 24 HORAS - VILA DAVI "DR. VALDIR DE CAMARGO"

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

DEMONSTRATIVO SALARIAL POR REGIME C.L.T. Folha 01

CATEGORIA	Número de Profissionais	Plantões Horas Semanais	SALARIO BASE**			Encargos Sociais Trabalhistas	Gratificações e Tempo não Trabalhado	Indenizações	Reincidências	Salário Individual	Custo Total	
			PLANTAO	INSALUBRIDADE	PROJEÇÃO DISSÍDIO							TOTAL
EQUIPE DE GESTÃO												
GERENTE UPA	1	40	6.000,00	190,80	-	R\$ 6.190,80	R\$ 2.278,21	R\$ 1.367,55	R\$ 262,49	R\$ 503,31	R\$ 10.602,36	R\$ 10.602,36
ASSISTENTE SOCIAL	1	30	2.732,26	190,80	-	R\$ 2.923,06	R\$ 1.075,69	R\$ 645,70	R\$ 123,94	R\$ 237,64	R\$ 5.006,03	R\$ 5.006,03
ENFERMEIRO RESP. TÉCNICO	1	40	4.166,67	190,80	-	R\$ 4.357,47	R\$ 1.603,55	R\$ 962,57	R\$ 184,76	R\$ 354,26	R\$ 7.462,60	R\$ 7.462,60
ENFERMEIRO	14	12x36	3.750,00	190,80	-	R\$ 3.940,80	R\$ 1.450,21	R\$ 870,52	R\$ 167,09	R\$ 320,39	R\$ 6.749,01	R\$ 94.486,20
TÉCNICO ENFERMAGEM	20	12x36	1.601,00	190,80	-	R\$ 1.791,80	R\$ 659,38	R\$ 395,81	R\$ 75,97	R\$ 145,67	R\$ 3.068,64	R\$ 61.372,73
FARMACEUTICO	5	12x36	3.000,00	190,80	-	R\$ 3.190,80	R\$ 1.174,21	R\$ 704,85	R\$ 135,29	R\$ 259,41	R\$ 5.464,56	R\$ 27.322,82
AUXILIAR DE FARMACIA	3	12x36	1.260,00	190,80	-	R\$ 1.450,80	R\$ 533,89	R\$ 320,48	R\$ 61,51	R\$ 117,95	R\$ 2.484,64	R\$ 7.453,92
TÉCNICO DE RADIOLOGIA	7	24	2.153,00	763,20	-	R\$ 2.916,20	R\$ 1.073,16	R\$ 644,19	R\$ 123,65	R\$ 237,09	R\$ 4.994,28	R\$ 34.959,99
ENCARREGADO DE RECEPÇÃO	1	40	1.500,00	190,80	-	R\$ 1.690,80	R\$ 622,21	R\$ 373,50	R\$ 71,69	R\$ 137,46	R\$ 2.895,66	R\$ 2.895,66
RECEPCIONISTA	9	12x36	1.265,06	190,80	-	R\$ 1.455,86	R\$ 535,76	R\$ 321,60	R\$ 61,73	R\$ 118,36	R\$ 2.493,31	R\$ 22.439,75
AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	1	40	1.400,00	190,80	-	R\$ 1.590,80	R\$ 585,41	R\$ 351,41	R\$ 67,45	R\$ 129,33	R\$ 2.724,40	R\$ 2.724,40
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	3	40	1.500,00	190,80	-	R\$ 1.690,80	R\$ 622,21	R\$ 373,50	R\$ 71,69	R\$ 137,46	R\$ 2.895,66	R\$ 2.895,66
CONTROLADOR DE ACESSO	5	12x36	1.265,06	190,80	-	R\$ 1.455,86	R\$ 535,76	R\$ 321,60	R\$ 61,73	R\$ 118,36	R\$ 2.493,31	R\$ 22.439,75
AUXILIAR DE FATURAMENTO	1	40	1.602,00	190,80	-	R\$ 1.792,80	R\$ 659,75	R\$ 396,03	R\$ 76,01	R\$ 145,75	R\$ 3.070,35	R\$ 3.070,35
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	40	1.260,00	190,80	-	R\$ 1.450,80	R\$ 533,89	R\$ 320,48	R\$ 61,51	R\$ 117,95	R\$ 2.484,64	R\$ 2.484,64
ASSISTENTE DE RH	1	40	1.600,00	190,80	-	R\$ 1.790,80	R\$ 659,01	R\$ 395,59	R\$ 75,93	R\$ 145,59	R\$ 3.066,92	R\$ 3.066,92
TÉCNICO DE TI	1	40	2.600,00	190,80	-	R\$ 2.790,80	R\$ 1.027,01	R\$ 616,49	R\$ 118,33	R\$ 226,89	R\$ 4.779,52	R\$ 4.779,52
NUTRICIONISTA	1	20	2.623,00	190,80	-	R\$ 2.813,80	R\$ 998,68	R\$ 599,48	R\$ 115,07	R\$ 220,63	R\$ 4.647,65	R\$ 4.647,65
COZINHEIRO	3	12x36	1.380,00	190,80	-	R\$ 1.570,80	R\$ 578,05	R\$ 346,99	R\$ 66,60	R\$ 127,71	R\$ 2.690,15	R\$ 8.070,46
AUXILIAR DE COZINHA	5	12x36	1.220,00	190,80	-	R\$ 1.410,80	R\$ 519,17	R\$ 311,65	R\$ 59,82	R\$ 114,70	R\$ 2.416,14	R\$ 12.080,68
MOTORIZISTA AMBULANCIA	5	12x36	1.550,00	190,80	-	R\$ 1.740,80	R\$ 640,61	R\$ 384,54	R\$ 73,81	R\$ 141,53	R\$ 2.981,29	R\$ 14.906,47
AGENTE DE ASSEIO/SERVENTE	12	12x36	1.110,00	190,80	-	R\$ 1.300,80	R\$ 478,69	R\$ 287,35	R\$ 55,15	R\$ 105,76	R\$ 2.227,75	R\$ 26.733,00
Sub-Total 1	101											R\$ 377.719,70

PROC nº 44117/17
FOLHA nº 878
VISTO: UOF DLCA

Handwritten signature and initials



CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017

INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000
 CNPJ: 07.168.874/0001-00

UPA 24 HORAS - VILA DAVI "DR. VALDIR DE CAMARGO"

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

DEMONSTRATIVO SALARIAL - PESSOA JURIDICA Folha 01

CATEGORIA	Número de Profissionais	Plantões 12 Horas (mensal)	SALARIO BASE**			Encargos Sociais Trabalhistas	Gratificações e Tempo não Trabalhado	Indenizações	Reincidências	Salário Individual	Custo Total
			PLANTAO	INSALUBRIDADE	PROJEÇÃO DISSIDIO						
PROFISSIONAIS MEDICOS											
DIRETOR TÉCNICO MÉDICO	1	MENSAL	13.000,00	-	-	R\$ 13.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 13.000,00	R\$ 13.000,00
COORD. CLÍNICA MÉDICA	1	MENSAL	7.000,00	-	-	R\$ 7.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.000,00	R\$ 7.000,00
COORD. PEDIATRIA	1	MENSAL	7.000,00	-	-	R\$ 7.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.000,00	R\$ 7.000,00
PLANTÃO CLÍNICA MÉDICA (DIURNO)	2	62	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.170,00	R\$ 72.540,00
PLANTÃO CLÍNICA MÉDICA (NOTURNO)	2	61	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.170,00	R\$ 71.370,00
PLANTÃO PEDIATRIA (DIURNO)	2	60	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.170,00	R\$ 37.440,00
PLANTÃO PEDIATRIA (NOTURNO)	1	32	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.170,00	R\$ 15.210,00
PLANTÃO PEDIATRIA (NOTURNO) 5H	1	13	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 600,00	R\$ 11.400,00
PLANTÃO ODONTOLOGIA (DIURNO)	1	19	600,00	-	-	R\$ 600,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 600,00	R\$ 11.400,00
PLANTÃO ODONTOLOGIA (NOTURNO)	1	19	600,00	-	-	R\$ 600,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 600,00	R\$ 11.400,00
Sub-Total 2	13										R\$ 316.560,00

TOTALIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS MÉDICOS E PARAMÉDICOS		
Sub-TOTAL 1	101	R\$ 377.719,70
Sub-TOTAL 2	13	R\$ 316.560,00
TOTAL GERAL	114	R\$ 694.279,70

P.M.B.P.
 PROC Nº 44117/17
 FOLHA Nº 579
 VISTO: *[assinatura]* DL 92

[assinatura]



INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

UPA 24 HORAS - VILA DAVI "DR. VALDIR DE CAMARGO"

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

FOLHA 2

1 - CUSTEIO

	R\$	-
(+) Consultorias (Prestadores de Serviços de terceiros)	R\$	40.000,00
(+) Laboratório (Prestadores de Serviços de terceiros)	R\$	7.000,00
(+) Informatica (Software/Sistema SUS/Faturamento)	R\$	35.000,00
(+) Material de Consumo (mat/med/gazes/mat.escritorio)	R\$	2.500,00
(+) Outros (Agua/Energia Eletrica/Telefonia/Internet)	R\$	84.500,00

Total de Custeio

2- SUPORTE A ASSISTENCIA

	R\$	-
(+) Controle Acesso e Segurança	R\$	10.000,00
(+) Lavanderia	R\$	3.000,00
(+) Manutenção Preventiva/corretiva Equipos.	R\$	-
(+) Suporte Diagnostico (RH/materiais e insumos laboratorio analises)	R\$	-
(+) Manutenção Insumos/e ou equip. Radiologia	R\$	500,00
(+) Manutenção predial	R\$	2.500,00
(+) Manutenção Gerador	R\$	500,00
(+) Higienização e Vetores	R\$	1.000,00
(+) Produtos Alimentação e utensilios	R\$	1.000,00
(+) Bancarias	R\$	1.500,00
(+) Combustiveis	R\$	10.000,00
(+) Locação Ambulancia	R\$	30.000,00

Total de Suporte a Assistencia

2 - INVESTIMENTOS (Melhoria dos espaços e equipamentos de administração)

(+) Infra-estrutura	R\$	-
(+)	R\$	-
Total de Investimentos	R\$	-

3 - DESPESAS OPERACIONAIS CLT

(+) Convenção Coletiva 8% - 1/10	R\$	3.021,76
(+) Cesta Basica	R\$	8.585,00
(+) Vale transporte	R\$	23.169,40
(+) Uniformes (duas unidades no ano) + crachá	R\$	2.625,00
Total Despesas Operacionais CLT	R\$	37.401,16

4 - PLANO INSTITUCIONAL

(+) Educação Permanente	R\$	5.000,00
(+) Apoio à Gestão	R\$	5.000,00
Total Plano Institucional	R\$	10.000,00

Handwritten signature and scribbles on the right side of the page.



INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

UPA 24 HORAS - VILA DAVI "DR. VALDIR DE CAMARGO"

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

FOLHA 2

5 - REGIME HONORÁRIOS

(+) Profissionais Médicos - PESSOAS JURIDICAS	R\$	316.560,00
(+) Profissionais Paramedicos e Gestão - CLT	R\$	377.719,70
Total Regime Honorários	R\$	694.279,70

CONSOLIDADO

CUSTEIO	R\$	84.500,00
SUORTE A ASSISTENCIA	R\$	30.000,00
INVESTIMENTOS	R\$	-
DESPEAS OPERACIONAIS CLT	R\$	37.401,16
REGIME PESSOA JURIDICA	R\$	316.560,00
REGIME SALARIAL POR CLT	R\$	377.719,70
PLANO INSTITUCIONAL	R\$	10.000,00
SUB-TOTAL GERAL	R\$	856.180,86

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017

INSTITUTO MED LIFE



Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6ª Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

UPA 24 HORAS - VILA DAVI "DR. VALDIR DE CAMARGO"
CHAMAMENTO PÚBLICO - Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

ITENS	MÊS 01	MÊS 02	MÊS 03	MÊS 04	MÊS 05	MÊS 06	MÊS 07	MÊS 08	MÊS 09	MÊS 10	MÊS 11	MÊS 12	TOTAL
CUSTEIO	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	84.500,00	1.014.000,00
SUORTE A ASSISTENCIA	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	360.000,00
INVESTIMENTOS													
DESPESAS OPERACIONAIS CLT	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	37.401,16	448.813,89
REGIME PESSOA JURIDICA	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	316.560,00	3.798.720,00
REGIME SALARIAL POR CLT	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	377.719,70	4.532.636,42
PLANO INSTITUCIONAL	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	120.000,00
TOTAL GERAL	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	856.180,86	10.274.170,31

P. M. B. P.
PROC nº 44117
FOLHA nº 582
VISTO: JOF DLCA



CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017



INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

CNPJ: 07.168.874/0001-00

UPA 24 HORAS - "BOM JESUS"

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

Folha 01

DEMONSTRATIVO SALARIAL POR REGIME C.L.T.

CATEGORIA	Número de Profissionais	Plantões Horas Semanais	SALARIO BASE**			Encargos Sociais Trabalhistas	Gratificações e Tempo não Trabalhado	Indenizações	Reincidências	Salário Individual	Custo Total	
			PLANTAO	INSALUBRIDADE	PROJEÇÃO DISSÍDIO							TOTAL
												36,80%
EQUIPE DE GESTAO												
GERENTE UPA	1	40	6.000,00	190,80	-	R\$ 6.190,80	R\$ 1.367,55	R\$ 262,49	R\$ 503,31	R\$ 10.602,36	R\$ 10.602,36	
ENFERMEIRO RESP. TÉCNICO	1	40	4.166,67	190,80	-	R\$ 4.357,47	R\$ 962,57	R\$ 184,76	R\$ 354,26	R\$ 7.462,80	R\$ 7.462,80	
ENFERMEIRO	1	12x36	3.750,00	190,80	-	R\$ 3.940,80	R\$ 870,52	R\$ 167,09	R\$ 320,39	R\$ 6.749,01	R\$ 6.749,01	
TECNICO ENFERMAGEM	4	12x36	1.601,00	190,80	-	R\$ 1.791,80	R\$ 395,81	R\$ 75,97	R\$ 145,67	R\$ 3.068,64	R\$ 12.274,55	
FARMACEUTICO	4	12x36	3.000,00	190,80	-	R\$ 3.190,80	R\$ 704,85	R\$ 135,29	R\$ 259,41	R\$ 5.464,56	R\$ 21.858,28	
AUXILIAR DE FARMACIA	3	12x36	1.260,00	190,80	-	R\$ 1.450,80	R\$ 320,48	R\$ 61,51	R\$ 117,95	R\$ 2.484,64	R\$ 7.453,92	
TECNICO DE RADIOLOGIA	7	24	2.153,00	763,20	-	R\$ 2.916,20	R\$ 644,19	R\$ 123,65	R\$ 237,09	R\$ 4.994,28	R\$ 34.959,99	
RECEPCIONISTA	1	12x36	1.265,06	190,80	-	R\$ 1.455,86	R\$ 321,60	R\$ 61,73	R\$ 118,36	R\$ 2.493,31	R\$ 2.493,31	
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	1	40	1.500,00	190,80	-	R\$ 1.690,80	R\$ 373,50	R\$ 71,69	R\$ 137,46	R\$ 2.895,66	R\$ 2.895,66	
ASSISTENTE DE RH	1	40	1.600,00	190,80	-	R\$ 1.790,80	R\$ 395,59	R\$ 75,93	R\$ 145,59	R\$ 3.066,92	R\$ 3.066,92	
CONTROLADOR DE ACESSO	5	12x36	1.265,06	190,80	-	R\$ 1.455,86	R\$ 321,60	R\$ 61,73	R\$ 118,36	R\$ 2.493,31	R\$ 12.466,53	
AGENTE DE ASSEIO/SERVENTE	1	12x36	1.110,00	190,80	-	R\$ 1.300,80	R\$ 287,35	R\$ 55,15	R\$ 105,76	R\$ 2.227,75	R\$ 2.227,75	
Sub-Total	30										R\$ 124.510,87	

PROC nº 44117, P.M.B.P.
 FOLHA nº 583
 VISTO: JOF DLCA
 24/17

Página

(Handwritten signatures and marks)



CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017

INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000
 CNPJ: 07.168.874/0001-00

UPA 24 HORAS - "BOM JESUS"

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

Folha 01

DEMONSTRATIVO SALARIAL - PESSOA JURIDICA

CATEGORIA	Número de Profissionais	Plantões 12 Horas (mensal)	SALARIO BASE**			Encargos Sociais Trabalhistas	Gratificações e Tempo não Trabalhado	Indenizações	Reincidências	Salário Individual	Custo Total	
			PLANTAO	INSALUBRIDADE	PROJEÇÃO DISSÍDIO							TOTAL
												PROFISSIONAIS MEDICOS
PLANTÃO CLINICA MÉDICA (DIURNO)	2	22	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.170,00	R\$ 25.740,00		
PLANTÃO CLINICA MÉDICA (NOTURNO)	1	11	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.170,00	R\$ 12.870,00		
PLANTÃO PEDIATRIA (DIURNO)	1	5	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.170,00	R\$ 5.850,00		
PLANTÃO PEDIATRIA (NOTURNO)	1	4	1.170,00	-	-	R\$ 1.170,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.170,00	R\$ 4.680,00		
Sub-Total 2	5									R\$ 124.510,87		
TOTALIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS MÉDICOS E PARAMÉDICOS												
SUB - TOTAL 1	30									R\$ 49.140,00		
SUB - TOTAL 2	5									R\$ 173.650,87		
TOTAL GERAL	35											

P.M.B.P.
 PROC nº 44117,11
 FOLHA nº 584
 VISTO: UOF
 Página 172
 DLCA

[Handwritten signatures and initials]

INSTITUTO MED LIFE



Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

UPA 24 HORAS - "BOM JESUS"

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

FOLHA 2

1 - CUSTEIO

(+) Consultorias (Prestadores de Serviços de terceiros)	R\$	1.000,00
(+) Informatica (Software/Sistema SUS/Faturamento)	R\$	1.200,00
(+) Material de Consumo (mat/med/gazes/mat.escriptorio)	R\$	45.000,00
(+) Outros (Agua/Energia Eletrica/Telefonia/Internet)	R\$	1.000,00
Total de Custeio	R\$	48.200,00

2- SUPORTE A ASSISTENCIA

(+) Controle Acesso e Segurança	R\$	-
(+) Lavanderia	R\$	2.000,00
(+) Manutenção Preventiva/corretiva Equipetos.	R\$	1.200,00
(+) Suporte Diagnostico (RH/materiais e insumos laboratorio analises)	R\$	-
(+) Manutenção Insumos/e ou equip. Radiologia	R\$	3.000,00
(+) Manutenção predial	R\$	-
(+) Manutenção Gerador	R\$	-
(+) Higienização e Vetores	R\$	1.000,00
(+) Produtos Alimentação e utensilios	R\$	1.000,00
(+) Bancarias	R\$	-
(+) Combustiveis	R\$	-
(+) Locação Ambulancia	R\$	9.200,00
Total de Suporte a Assistencia	R\$	9.200,00

2 - INVESTIMENTOS (Melhoria dos espaços e equipamentos de administração)

(+) Infra-estrutura	R\$	-
(+)	R\$	-
Total de Investimentos	R\$	-

3 - DESPESAS OPERACIONAIS CLT

(+) Convenção Coletiva 8% - 1/10	R\$	996,09
(+) Cesta Basica	R\$	2.550,00
(+) Vale transporte	R\$	6.882,00
(+) Uniformes (duas unidades no ano) + crachá	R\$	820,00
Total Despesas Operacionais CLT	R\$	11.248,09

4 - PLANO INSTITUCIONAL

(+) Educação Permanente	R\$	2.000,00
(+) Apoio à Gestão	R\$	1.500,00
Total Plano Institucional	R\$	3.500,00

Handwritten signature and scribbles in blue ink.



INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

UPA 24 HORAS - "BOM JESUS"

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

FOLHA 2

5 - REGIME HONORÁRIOS	
(+) Profissionais Médicos - PESSOAS JURIDICAS	R\$ 49.140,00
(+) Profissionais Paramédicos e Gestão - CLT	R\$ 124.510,87
Total Regime Honorários	R\$ 173.650,87

CONSOLIDADO

CUSTEIO	R\$ 48.200,00
SUORTE A ASSISTENCIA	R\$ 9.200,00
INVESTIMENTOS	R\$ -
DESPESAS OPERACIONAIS CLT	R\$ 11.248,09
REGIME PESSOA JURIDICA	R\$ 49.140,00
REGIME SALARIAL POR CLT	R\$ 124.510,87
PLANO INSTITUCIONAL	R\$ 3.500,00
TOTAL GERAL	R\$ 245.798,95





CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017

INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar - Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000



UPA 24 HORAS - "BOM JESUS"
CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

ITENS	MÊS 01	MÊS 02	MÊS 03	MÊS 04	MÊS 06	MÊS 07	MÊS 08	MÊS 09	MÊS 10	MÊS 11	MÊS 12	TOTAL
CUSTEIO	48.200,00	48.200,00	48.200,00	48.200,00	48.200,00	48.200,00	48.200,00	48.200,00	48.200,00	48.200,00	48.200,00	530.200,00
SUPORTE A ASSISTENCIA	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	101.200,00
INVESTIMENTOS												
DESPESAS OPERACIONAIS CLT	11.248,09	11.248,09	11.248,09	11.248,09	11.248,09	11.248,09	11.248,09	11.248,09	11.248,09	11.248,09	11.248,09	123.728,96
REGIME PESSOA JURIDICA	49.140,00	49.140,00	49.140,00	49.140,00	49.140,00	49.140,00	49.140,00	49.140,00	49.140,00	49.140,00	49.140,00	540.540,00
REGIME SALARIAL POR CLT	124.510,87	124.510,87	124.510,87	124.510,87	124.510,87	124.510,87	124.510,87	124.510,87	124.510,87	124.510,87	124.510,87	1.369.619,53
PLANO INSTITUCIONAL	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	38.500,00
TOTAL GERAL	245.798,95	245.798,95	245.798,95	245.798,95	245.798,95	245.798,95	245.798,95	245.798,95	245.798,95	245.798,95	245.798,95	2.703.788,49

P. M. B. P.
PROC nº 44117 / 12
FOLHA nº 587
VISTO: JCF
DUSA 172

[Handwritten signatures and initials]



CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017



INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000
 CNPJ: 07.168.874/0001-00

SAMU 24 HORAS - BASE MÓVEL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

DEMONSTRATIVO SALARIAL POR REGIME C.L.T. Folha 01

CATEGORIA	Número de Profissionais	Plantões Horas Semanais	SALARIO BASE**			Encargos Sociais Trabalhistas 36,80%	Gratificações e Tempo não Trabalhado 22,09%	Indenizações 4,24%	Reincidências 8,13%	Salário Individual	Custo Total	
			PLANTAO	INSALUBRIDADE	PROJEÇÃO DISSÍDIO							TOTAL
			EQUIPE DE GESTAO									
GERENTE SAMU	1	40	7.000,00	190,80	-	R\$ 7.190,80	R\$ 2.646,21	R\$ 1.588,45	R\$ 304,89	R\$ 584,61	R\$ 12.314,96	R\$ 12.314,96
GERENTE ENFERMEIRO NUJ.PERM.REC	1	40	2.500,00	190,80	-	R\$ 2.690,80	R\$ 990,21	R\$ 594,40	R\$ 114,09	R\$ 218,76	R\$ 4.608,26	R\$ 4.608,26
COORDENADOR REG. ENFERMAGEM	1	40	4.500,00	190,80	-	R\$ 4.690,80	R\$ 1.726,21	R\$ 1.036,20	R\$ 198,89	R\$ 381,36	R\$ 8.033,46	R\$ 8.033,46
CONDUTOR SOCORRISTA	13	12x36	1.500,00	190,80	-	R\$ 1.690,80	R\$ 622,21	R\$ 373,50	R\$ 71,69	R\$ 137,46	R\$ 2.895,66	R\$ 37.643,63
ENFERMEIRO	3	12x36	3.750,00	190,80	-	R\$ 3.940,80	R\$ 1.450,21	R\$ 870,52	R\$ 167,09	R\$ 320,39	R\$ 6.749,01	R\$ 20.247,04
TECNICO ENFERMAGEM	9	12x36	1.601,00	190,80	-	R\$ 1.791,80	R\$ 659,38	R\$ 395,81	R\$ 75,97	R\$ 145,67	R\$ 3.068,64	R\$ 27.617,73
TECNICO AUX.REGULAÇÃO MEDICA	14	12x36	1.300,00	190,80	-	R\$ 1.490,80	R\$ 548,61	R\$ 329,32	R\$ 63,21	R\$ 121,20	R\$ 2.553,14	R\$ 35.744,02
NUTRICIONISTA	1	30	2.523,00	190,80	-	R\$ 2.713,80	R\$ 998,68	R\$ 599,48	R\$ 115,07	R\$ 220,63	R\$ 4.647,65	R\$ 4.647,65
COZINHEIRO	3	12x36	1.380,00	190,80	-	R\$ 1.570,80	R\$ 578,05	R\$ 346,99	R\$ 66,60	R\$ 127,71	R\$ 2.690,15	R\$ 8.070,46
AUXILIAR DE COZINHA	5	12x36	1.220,00	190,80	-	R\$ 1.410,80	R\$ 519,17	R\$ 311,65	R\$ 59,82	R\$ 114,70	R\$ 2.416,14	R\$ 12.080,68
AGENTE DE ASSEIO/SERVEENTE	5	12x36	1.110,00	190,80	-	R\$ 1.300,80	R\$ 478,69	R\$ 287,35	R\$ 55,15	R\$ 105,76	R\$ 2.227,75	R\$ 11.138,75
Sub-Total 1	56											R\$ 182.146,66

P. M. B. P.
 PROC nº 4411717
 FOLHA nº 588
 VISTO: JOF

Página 29/71

DLCA

[Handwritten signatures and marks]



CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017



INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonei, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000
CNPJ: 07.168.874/0001-00

SAMU 24 HORAS - BASE MÓVEL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

DEMONSTRATIVO SALARIAL - PESSOA JURIDICA Folha 01

CATEGORIA	Número de Profissionais	Plantões 12 Horas (mensal)	SALARIO BASE**			Encargos Sociais Trabalhistas	Gratificações e Tempo não Trabalhado	Indenizações	Reincidências	Salário Individual	Custo Total
			PLANTAO	INSALUBRIDADE	PROJECAO DISSIDIO						
PROFISSIONAIS MEDICOS											
COORD. TÉCNICO MÉDICO	1	MENSAL	7.000,00	-	-	R\$ 7.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.000,00	R\$ 7.000,00
PLANTÃO CLÍNICA MÉDICA (DIURNO)	3	83	1.170,00	190,80	-	R\$ 1.360,80	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.360,80	R\$ 97.110,00
PLANTÃO CLÍNICA MÉDICA (NOTURNO)	3	82	1.170,00	190,80	-	R\$ 1.360,80	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.360,80	R\$ 95.940,00
Sub-Total 2	7										R\$ 200.050,00
TOTALIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS MÉDICOS E PARAMÉDICOS											
SUB - TOTAL 1	56										R\$ 182.146,66
SUB - TOTAL 2	7										R\$ 200.050,00
TOTAL GERAL	63										R\$ 382.196,66

P. M. B. P.
PROC nº 44117 / 17
FOLHA nº 589
VISTO: JOP

[Handwritten signatures]



INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

SAMU 24 HORAS - BASE MÓVEL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

FOLHA 2

1 - CUSTEIO

	R\$	
(+) consultorias (Prestadores de Serviços de terceiros)	R\$	-
(+) Informatica (Software/Sistema SUS/Faturamento)	R\$	5.000,00
(+) Material de Consumo (mat/med/gazes/mat.escritorio)	R\$	13.000,00
(+) Outros (Agua/Energia Eletrica/Telefonia/Internet)	R\$	800,00
Total de Custeio	R\$	18.800,00

2- SUPORTE A ASSISTENCIA

	R\$	
(+) Controle Acesso e Segurança	R\$	-
(+) Lavanderia	R\$	-
(+) Manutenção Preventiva/corretiva Equipotos.	R\$	500,00
(+) Suporte Diagnostico (RH/materiais e insumos laboratorio analises)	R\$	-
(+) Manutenção Insumos	R\$	1.000,00
(+) manutenção predial	R\$	500,00
(+) Manutenção Gerador	R\$	2.500,00
(+) Higienização e Vetores	R\$	500,00
(+) Produtos Alimentação e utensilios	R\$	400,00
(+) Bancarias	R\$	1.000,00
(+) Combustiveis	R\$	11.000,00
(+) Manutenção de Veículos	R\$	24.500,00
Total de Suporte a Assistencia	R\$	41.900,00

2 - INVESTIMENTOS (Melhoria dos espaços e equipamentos de administração)

	R\$	
(+) Infra-estrutura	R\$	-
(+)	R\$	-
Total de Investimentos	R\$	-

3 - DESPESAS OPERACIONAIS CLT

	R\$	
(+) Convenção Coletiva 8% - 1/10	R\$	1.457,17
(+) Cesta Basica	R\$	5.600,00
(+) Vale transporte	R\$	12.846,40
(+) Uniformes (duas unidades no ano) + crachá	R\$	2.148,00
Total Despesas Operacionais CLT	R\$	22.051,57

4 - PLANO INSTITUCIONAL

	R\$	
(+) Educação Permanente	R\$	500,00
(+) Apoio à Gestão	R\$	1.500,00
Total Plano Institucional	R\$	2.000,00



CHAMAMENTO PUBLICO 0015/2017

P.M.B.P.
 PROC n° 44117 / 17
 FOLHA n° 591
 VISTO: JOP
 DLCA

INSTITUTO MED LIFE



Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000

SAMU 24 HORAS - BASE MÓVEL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

FOLHA 2

5 - REGIME HONORÁRIOS

(+) Profissionais Médicos - PESSOAS JURIDICAS	R\$	200.050,00
(+) Profissionais Paramedicos e Gestão - CLT	R\$	182.146,66
Total Regime Honorários	R\$	382.196,66

CONSOLIDADO

CUSTEIO	R\$	18.800,00
SUPOORTE A ASSISTENCIA	R\$	41.900,00
INVESTIMENTOS	R\$	-
DESPEAS OPERACIONAIS CLT	R\$	22.051,57
REGIME PESSOA JURIDICA	R\$	200.050,00
REGIME SALARIAL POR CLT	R\$	182.146,66
PLANO INSTITUCIONAL	R\$	2.000,00
TOTAL GERAL	R\$	466.948,23

[Handwritten signatures and marks]



CHAMAMENTO PÚBLICO 0015/2017

INSTITUTO MED LIFE

Av. General Ataliba Leonel, 93 - 6º Andar Cj.64 - Santana - São Paulo / SP - Cep: 02033-000



SAMU 24 HORAS - BASE MÓVEL DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA
CHAMAMENTO PÚBLICO : Nº 015/2017

PLANO DE APLICAÇÃO MENSAL DOS RECURSOS

ITENS	MÊS 01	MÊS 02	MÊS 03	MÊS 04	MÊS 05	MÊS 06	MÊS 07	MÊS 08	MÊS 09	MÊS 10	MÊS 11	MÊS 12	TOTAL
CUSTEIO	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	18.800,00	225.600,00
SUORTE A ASSISTENCIA	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	41.900,00	502.800,00
INVESTIMENTOS													
DESPEAS OPERACIONAIS CLT	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	22.051,57	264.618,88
REGIME PESSOA JURIDICA	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	200.050,00	2.400.600,00
REGIME SALARIAL POR CLT	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	182.146,66	2.185.759,87
PLANO INSTITUCIONAL	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	24.000,00
TOTAL GERAL	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	466.948,23	5.603.378,75

P. M. B. P.
PROC nº 44112 / 172
FOLHA nº 592
VISTA: JOF DLCA

P. M. B. P.	
PROC nº	4417 / 17
FOLHA nº	593
VISTO:	VDF DLCA

➤ GESTÃO DE PESSOAS

- Desenvolver programas de treinamento, atualização e capacitação profissional através de educação continuada.
- Recrutamento e seleção através de veiculação em jornal de circulação local, recebimento de Currículos através do Site do Instituto Medlife, seleção e recrutamento para entrevistas.
- Desenvolver programas, estágios e pesquisas, em parcerias com faculdades, universidades, escolas técnicas e profissionalizantes.
- Implantar manual de Normas e Boas Práticas, Direitos e Deveres dos Trabalhadores da Unidade.
- Implantar Ponto Biometrico para todos os colaboradores, controle de assiduidade.
- Desenvolver e estimular a prevenção e redução de riscos à saúde dos trabalhadores, a fim de diminuir as doenças ocupacionais;
- Acolhimento do Servidor adoecido pelo trabalho ou não e providenciar os encaminhamentos necessários de acordo com a legislação;
- Realização de exames de Saúde Ocupacional;
- Implantação de CIPA;
- Registro de acidentes de trabalho com levantamento estatístico e medidas para prevenir recorrências;
- Fornecimento de EPIs (Equipamento de Proteção Individual), fornecimento de uniformes e crachás a todos funcionários.
- Aniverssariantes do mês, comemoração com bolo no no refeitório durante os intervalos de almoço e jantar.
- Palestras Motivacionais Corporativas
- Workshop temáticos
- Programa de Integração para ambientação dos colaboradores recém contratados, feito em etapas, ou em uma única vez, é elaborado pelo nosso RH.

P. M. B. P.	
PROC nº	44117 / 17
FOLHA nº	594
VISTO:	JOF DLCA

UPA 24 horas – Vila Davi “Dr. Valdir de Camargo”,

- **PROGRAMA DE TRABALHO - visando à melhoria da eficiência e qualidade do serviço, do ponto de vista econômico, operacional e administrativo, prazos de execução;**

- Manter atendimento Hospitalar e de pronto atendimento nas 24 horas/dia.
- Acolher 100% (cem por cento) da demanda espontânea e direcionada.
- Qualificar e capacitar os profissionais por meio de estratégias de Educação Permanente e Educação Continuada.
- Gerenciar de forma racional as compras de materiais e medicamentos necessários, controlar o uso dos materiais e medicamentos e administrar o almoxarifado de materiais e medicamentos do PRONTO ATENDIMENTO UPA 24 horas – Vila Davi “Dr. Valdir de Camargo”
- Cuidar e colaborar em conjunto com o parceiro público da infraestrutura, necessária ao bom funcionamento do PRONTO ATENDIMENTO UPA 24 horas – Vila Davi “Dr. Valdir de Camargo”, considerando o uso racional de materiais, o cuidado e a manutenção do mobiliário e dos equipamentos, para o conjunto de ações propostas.
- Fortalecer o desenvolvimento das redes locais e regionais de saúde para a integração da atenção básica aos demais níveis de atenção.
- Implantar processo de monitoramento e avaliação.
- Manter e intensificar a vigilância sobre doenças e agravos de notificação compulsória, garantindo o adequado preenchimento da ficha de notificação/investigação.
- Executar ações objetivando a saúde integral do homem, da mulher e da criança.
- Monitorar e avaliar o processo de planejamento, as ações implantadas e os resultados alcançados, de modo a fortalecer o planejamento e contribuir para a transparência do processo.
- Programar iniciativas de melhoria das condições de trabalho e valorização dos colaboradores, desenvolvimento da autoestima, resultando em orgulho em trabalhar para a Secretaria Municipal de Saúde.
- Implantar e acompanhar o processo de trabalho da equipe do PRONTO ATENDIMENTO UPA 24 horas – Vila Davi “Dr. Valdir de Camargo”, de interesse recíproco, contemplando normas e diretrizes do Ministério da Saúde.
- Estar em sintonia com a programação de ações prioritárias da Vigilância em Saúde, estipulada pelo Ministério da Saúde e pela Secretaria Municipal de Saúde de BRAGANÇA PAULISTA - SP.
- Manter a população informada sobre o funcionamento dos serviços, com foco na otimização do uso coletivo.

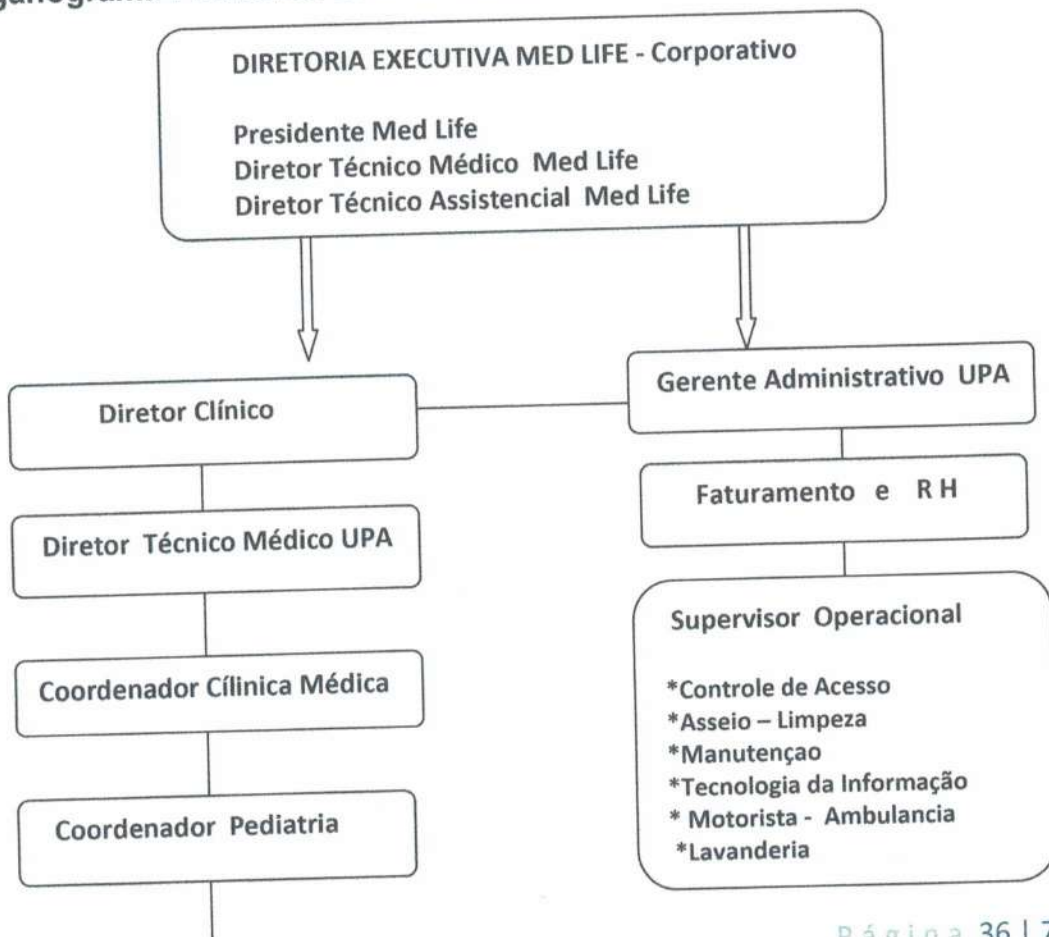
- Trabalhar constantemente pela melhoria da qualidade dos nossos recursos humanos e dos recursos humanos da Secretaria Municipal de Saúde como um todo.
- Planejar as ações do PRONTO ATENDIMENTO UPA 24 horas – Vila Davi “Dr. Valdir de Camargo”, no que tange a área médica, de forma articulada com os outros níveis de atenção da Secretaria Municipal de Saúde, de modo a estabelecer um sistema de prestação de serviços de atenção à saúde, compondo um sistema de referência e contra-referência, aprimorando o atendimento universalizado à clientela do SUS do município.
- Estimular a prática das ações inter-setoriais.

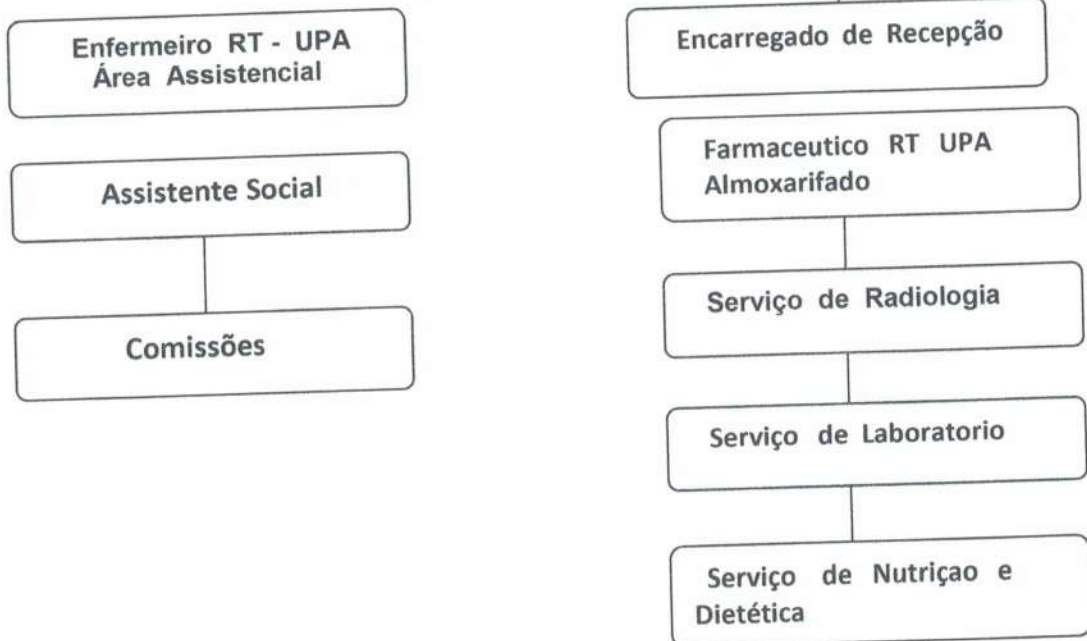
Gestao Administrativa Geral

O funcionamento do Serviço de Administração Geral será estabelecido através de Normas Operacionais Padrões, rotinas de trabalhos administrativos, hierarquizados numa linha de comando já demonstrada nos Organogramas Macro e Organograma da Estrutura Organizacional do INSTITUTO MED LIFE evidenciados no Plano Operacional logo abaixo, com o objetivo de ditar regras para o funcionamento dos diferentes departamentos.

Nossa equipe de executivos gestores, o “staff” central do INSTITUTO MED LIFE no início dos trabalhos, organizará, implantará, padronizará e treinará as equipes existentes nas unidades de saúde, para executar as rotinas operacionais e administrativas pré-estabelecidas pela Instituição.

Organograma Funcional UPA 24 horas – Vila Davi “Dr. Valdir de Camargo”





➤ SERVIÇOS DE APOIO

Serviço de Nutrição e Dietética -

O Instituto Med Life tem como uma de suas metas, implantar o Serviço de Nutrição e Dietética junto da UPA Vila Davi, a fim de garantir com presteza e acompanhamento técnico, todas refeições a serem elaboradas pela cozinha na própria unidade, seguindo padrões de boas práticas. Prestar assistência nutricional e fornecer refeições balanceadas e individualizadas, voltadas às necessidades dos colaboradores, clientes e seus acompanhantes, visando a satisfação e recuperação da saúde.

Lavanderia

Fornecer enxoval higienizado aos clientes, visando bem-estar, conforto e segurança, serviço será operado por empresa especializada para este fim, com locação de boa parte do enxoval, registros diários de saída e entrada, inventário, e caso necessário, haverá acréscimos de locação em itens que necessitem atenção e cuidados imediatos para a UPA Vila Davi, sem que haja prejuízos ao atendimento.

Higienização

Preparar e manter o ambiente higienizado à execução das atividades hospitalares, visando o bem-estar, conforto e segurança dos clientes, estes serviços serão realizados por pessoal próprio, o qual receberá treinamento para limpeza concorrente e limpeza terminal, com a implantação de cronograma e cheque list diário.

SAU - Serviço de Atendimento ao Usuário

Serão medidas de promoção de relações humanas e apoio social na comunidade interna e externa do Pronto Atendimento U.P.A 24 HORAS

Acolhimento

Implantando o acolhimento, que é uma ação tecnoassistencial que pressupõe a mudança da relação profissional/usuário através de parâmetros técnicos, éticos, humanitários e de solidariedade.

O acolhimento é um modo de operar os processos de trabalho em saúde de forma a atender a todos que procuram os serviços de saúde, ouvindo seus pedidos e assumindo no serviço uma postura capaz de acolher, escutar e dar respostas mais adequadas aos usuários. Implica prestar um atendimento com resolutividade e responsabilização, orientando, quando for o caso, o paciente e a família em relação a outros serviços de saúde para continuidade da assistência, estabelecendo articulações com estes serviços para garantir a eficácia desses encaminhamentos. Serão criados mais de 3 canais de comunicação onde onde usuário dos serviços possa contatar o S.A.U. que estará integrado a Ouvidoria do S.U.S.

Setor de Manutenção – Engenharia Clínica

Prestar serviço de manutenção corretiva e preventiva na estrutura hospitalar e nos Equipamentos MedicoHospitalares, dentro dos padrões exigidos pela ABNT, RDC, ANVISA, e normas de Segurança de Medicina do Trabalho, implantação de Check List diário, PMOC, atendendo as necessidades e segurança dos clientes e colaboradores. O Instituto Med Life, tem como objetivo treinar, equipar a equipe interna da UPA Vila Davi, e efetuar todas correções necessárias, a fim de evitar desperdícios com vazamento de gases medicinais, vazamentos de água, redução com gastos de energia elétrica, manter em condições de uso o mobiliário hospitalar e todos os equipamentos medicos, garantindo assim, com eficiência e eficácia o atendimento público sem prejuízo aos pacientes e equipe assistencial. Prazo de implantação

Apoio Diagnóstico e Terapêutico:

- Laboratório de Análises Clínicas/Patologia Clínica (Todos os exames previstos para Exames da Urgência)
- Radiologia Convencional
- Eletrocardiograma
- Farmacia

➤ ATIVIDADES CONTÁBEIS, ADMINISTRATIVAS E FINANCEIRAS

A gestão financeira que será implantada será estruturada através dos setores de **Contas a Receber, Contas a Pagar e Tesouraria**. Contemplaremos ainda o impacto do Contas a Receber para o **fluxo de caixa** e os tipos de relatórios utilizados no Contas a Pagar. Aproveitamos para demonstrar a importância para a Tesouraria, do fluxo de caixa, do fluxo de caixa realizado, do fluxo de caixa projetado e dos principais objetivos do fluxo de caixa. Dentro desta gestão ainda controlaremos e administraremos todos os lançamentos classificados em **centros de custos distintos**, além das autorizações de emissão de cheques, fazendo parte de um cadastro consistente de fornecedores, além do **Cash Management**, da captação de recursos na tomada de decisões para financiamentos e a aplicação de recursos para a tomada de decisões de investimentos

➤ INDICADORES DE DESEMPENHO DA QUALIDADE E DA PRODUTIVIDADE

- ✓ Protocolos elaborados/revisados/implantados no período, conforme cronograma / Protocolos com previsão de implantação/revisão no mesmo período, multiplicado por 100;
- ✓ Apresentação de relatório de monitoramento e gestão das ações previstas nos protocolos e fluxos de atendimento.
- ✓ Amostra de no mínimo 10% dos usuários atendidos no período / Total de usuários atendidos no mesmo período, multiplicado por 100;
- ✓ Apresentação do Regulamento e formação das comissões, bem como, ata e lista de presença das reuniões ordinárias e extraordinárias;
- ✓ Número de demandas resolvidas no período, dividido pelo número de demandas recebidas no mesmo período, multiplicado por 100
- ✓ profissionais ativos por categoria no período, divididos pelos profissionais contratualizados no mesmo período, multiplicado por 100.
- ✓ Número de pacientes transferidos, divididos pelo número de pacientes em observação no mesmo período, multiplicado por 100.
- ✓ Número de pacientes em observação 24 horas, divididos pelo número totde pacientes em observação no mesmo período, multiplicado por 100.

Os indicadores de resultados verificáveis e os meios de verificação dos indicadores já definidos, serão analisados, dimensionados e compilados em

relatórios distintos, enviados trimestralmente em 3 (três) vias – 1 (uma) para a Diretoria Municipal de Saúde, que também receberá os relatórios digitalizados por e-mail, 1 (uma) para o Conselho Municipal de Saúde e 1 (uma) para Comissão de Avaliação do INSTITUTO MED LIFE – confeccionados da seguinte forma:

Quantidade: avaliação das metas quantitativas pactuadas no Contrato de Gestão e Descrição dos Serviços. **Ensino e Pesquisa:** programação semestral de educação continuada, de palestras, cursos, seminários e outros eventos; programação mensal de educação permanente para médicos, enfermeiros, auxiliares de enfermagem, dentistas, auxiliares de consultório dentário e pessoal de apoio e grupo gestor. **Qualidade:** avaliação de satisfação do usuário, avaliação de satisfação dos colaboradores, prontuário, óbitos, fármaco-vigilância e comissões de ética. **Gestão:** humanização, controle de custos, implantação de programa de capacitação e desenvolvimento de colaboradores, modelo orçamentário e protocolos clínicos.

Tais relatórios de avaliação demonstraram paulatinamente a evolução dos seguintes itens:

- acesso e disponibilidade;
- infraestrutura;
- acolhimento e humanização;
- relação usuário/profissional de saúde;
- eficácia ou resolubilidade;
- territorialidade e descentralização;
- informação e participação na gestão; e,
- pesquisas de opinião.

Metas, Indicadores e Interferências Externas

Metas	Indicadores	Meios de	Interferências
-------	-------------	----------	----------------





PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BRAGANÇA PAULISTA
DIVISÃO DE COMPRAS, LICITAÇÕES E ALMOXARIFADOS

ENCERRAMENTO DO VOLUME: III

P. M. B. P.	
PROC. nº	<u>44117 / 17</u>
FOLHA nº	<u>600</u>
VISTO:	<u>JOF</u> DLCA

PROCESSO ADMINISTRATIVO	<u>CMF 15/2017</u>
LICITAÇÃO	<u>44117/2017</u>
PÁGINA INICIAL	<u>501</u>
PÁGINA FINAL	<u>600</u>

Jenica Florêncio
FUNCIONÁRIO